

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R6) รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ชื่อหน่วยงาน คณะสาธารณสุขศาสตร์

1. ความเสี่ยงด้านทั่วไปภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input checked="" type="checkbox"/> 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	<input type="checkbox"/> 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	

ยุทธศาสตร์
คำเป้าหมาย
กลยุทธ์

พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

จำนวนอาจารย์มืออาชีพ

พัฒนาศักยภาพของคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต และเสริมสร้างศักยภาพให้มีสมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคต

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง รอบแผน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1.	การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	3x1=3 เสี่ยงปานกลาง	การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน 1.วิเคราะห์จำนวนอาจารย์ 2.จูงใจให้อาจารย์ทำอาจารย์มืออาชีพโดยจัดตั้งรางวัลจูงใจจากงบประมาณ วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง 1.จัดทำรางวัลจูงใจระดับคณะฯ	ได้อาจารย์ระดับมืออาชีพเพิ่มจำนวน 1 คน และกำลังยื่นขอไปแล้วอีกจำนวน 2 คน ผลการบริหารจัดการความเสี่ยงฯ พบว่า ◆ การขับเคลื่อนจูงใจให้บุคลากรเป็นอาจารย์ระดับมืออาชีพจำนวนมากยังอยู่จำกัด เนื่องจากผลการเป็นอาจารย์มืออาชีพเพื่อนำประกอบการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการยังไม่สามารถนำอาจารย์มืออาชีพระดับสองมาประกอบขอเลื่อนตำแหน่งได้ ◆	2x1=2 ◆ ระดับโอกาส ลดลง เนื่องจากภายในปีงบประมาณนี้มีผู้ยื่นขออาจารย์มืออาชีพ ร้อยละ 40 ◆ ระดับผลกระทบเท่าเดิม เนื่องจากมีอาจารย์มืออาชีพเพิ่ม ร้อยละ 50

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (ระดับคะแนนโอกาส x ระดับคะแนนผลกระทบ)

ความเสี่ยง : ไม่มีอาจารย์มีอาชีพเพิ่ม

หลักเกณฑ์การประเมินระดับคะแนนโอกาส x ระดับคะแนนผลกระทบของความเสี่ยง

ระดับคะแนนความรุนแรง (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood : L) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	ผลกระทบของความเสี่ยง (Impact : I) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)
5	ภายในปีงบประมาณไม่มีผู้ยื่นขออาจารย์มีอาชีพ	ไม่มีอาจารย์มีอาชีพเพิ่ม
4	ภายในปีงบประมาณมีผู้ยื่นขออาจารย์มีอาชีพ ร้อยละ 20	มีอาจารย์มีอาชีพเพิ่ม ร้อยละ 20
3	ภายในปีงบประมาณไม่มีผู้ยื่นขออาจารย์มีอาชีพ ร้อยละ 30	มีอาจารย์มีอาชีพเพิ่ม ร้อยละ 30
2	ภายในปีงบประมาณไม่มีผู้ยื่นขออาจารย์มีอาชีพ ร้อยละ 40	มีอาจารย์มีอาชีพเพิ่ม ร้อยละ 40
1	ภายในปีงบประมาณไม่มีผู้ยื่นขออาจารย์มีอาชีพ ร้อยละ 50	มีอาจารย์มีอาชีพเพิ่ม ร้อยละ 50

หมายเหตุ : ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีส้ม)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุกูล มะโนทน)
รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนองค์กร

วันที่ 10 เดือน เมษายน พ.ศ. 2569

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input type="checkbox"/> 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input checked="" type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	<input type="checkbox"/> 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	

ยุทธศาสตร์

วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน

คำเป้าหมาย

มีนวัตกรรมและงานวิจัยระดับชาติ ที่ได้รับรางวัล 1 เรื่อง

กลยุทธ์

การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง รอบแผน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1.	การสร้างงานวิจัย และนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	2x2=4 เสี่ยงปานกลาง	การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน 1.ใช้ตัวชี้วัดSUPER KPI จูงใจการ ตีพิมพ์ผลงานวิจัย 2. สร้างขวัญกำลังใจ วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง 1.ประชุมติดตาม กระตุ้น การทำ ผลงานตำแหน่งวิชาการในวาระ ประชุมประจำเดือนทุกเดือน	1. ประชุมติดตาม กระตุ้น การทำผลงานตำแหน่งวิชาการทุกเดือนมีผลงานวิจัย เพิ่มขึ้นจำนวนมาก (สรุป) ผลการบริหารจัดการความเสี่ยงฯ พบว่า 1. บุคลากรทำวิจัยในกลุ่มจำกัดไม่แพร่หลาย 2. ทุกหลักสูตรมีการติดตามงานวิจัยเพิ่มผลงานวิจัย	ระดับโอกาส....2.. (คงเดิม)... เนื่องจากมีการ ทำวิจัยที่รอการตีพิมพ์ -ระดับผลกระทบ.....2 (คงเดิม)..เนื่องจากเป็น ตัวชี้วัดSUPER KPI.

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ)

ความเสี่ยง : ผลงานวิจัยในคณะไม่เป็นไปตามกำหนด

หลักเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)

ระดับคะแนน	โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)
5	ไม่มีงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ	ผลกระทบยุทธศาสตร์คณะฯ ร้อยละ 100
4	มีงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติน้อยกว่า 16-20 เรื่อง	ผลกระทบยุทธศาสตร์คณะฯ ร้อยละ 80
3	มีงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติน้อยกว่า 11-15 เรื่อง	ผลกระทบยุทธศาสตร์คณะฯ ไม่เกิน ร้อยละ 60
2	มีงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติน้อยกว่า 5-10 เรื่อง	ผลกระทบยุทธศาสตร์คณะฯ ไม่เกิน ร้อยละ 40
1	มีงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติน้อยกว่า 5 เรื่อง	ไม่มีผลกระทบยุทธศาสตร์คณะฯ

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว), ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง),

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีแดง), ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุกุล มະโนทนา)
รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนางาน
วันที่ 10 เดือน เมษายน พ.ศ. 2569

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R6) รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อหน่วยงาน

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input type="checkbox"/> 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	<input checked="" type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย		<input type="checkbox"/> 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์
คำเป้าหมาย
กลยุทธ์

บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม

หลักสูตรมีบริการในลักษณะสหสาขาวิชาชีพเกิดชุมชนนวัตกรรม

บูรณาการหลักสูตรในลักษณะสหสาขาวิชาชีพบริการชุมชน

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง รอบแผน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1.	บริการวิชาการ ด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม	ไม่มี	การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน -ไม่มีความเสี่ยง วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง -ไม่มีความเสี่ยง	ไม่มี	ไม่มี

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ)

หลักเกณฑ์การประเมินระดับคะแนนโอกาส x ระดับคะแนนผลกระทบของความเสี่ยง

ระดับคะแนนความรุนแรง (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood : L) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	ผลกระทบของความเสี่ยง (Impact : I) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)
5	-ไม่มี-	-ไม่มี-
4	-ไม่มี-	-ไม่มี-
3	-ไม่มี-	-ไม่มี-
2	-ไม่มี-	-ไม่มี-
1	-ไม่มี-	-ไม่มี-

หมายเหตุ : ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย

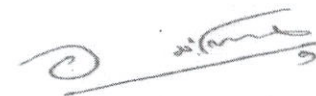
ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีส้ม)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุกุล มะโนthon)
รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนางาน
วันที่ 10 เดือน เมษายน พ.ศ. 2569

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R6) รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อหน่วยงาน

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input type="checkbox"/> 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
<input checked="" type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย		<input type="checkbox"/> 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์
คำเป้าหมาย
กลยุทธ์

การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

 มีการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง รอบแผน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	หมวด(2)การใช้ อำนาจตามกฎหมายหรือการ ให้บริการตาม ภารกิจ เรื่องขาดการ อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	1x2=2 เสี่ยงน้อย	ส่งเสริม ให้มีการจัดทำโครงการวัน ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	กิจกรรมส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในชุมชนและคณะฯ - กระตุ้น การจัดกิจกรรม ติดตามKPI แผนคณะฯ ➤ (สรุป) ผลการบริหารจัดการความเสี่ยงฯ พบว่า ชุมชนได้รับการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม	ระดับโอกาส...1. (คงเดิม)...เนื่องจากมีชุมชนได้รับ การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุง ศิลปะระดับสูงมาก -ระดับผลกระทบ....2 (คงเดิม)เนื่องจากการดำเนินงาน ตามแผนขาดการประเมินผล

ความเสี่ยง : ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย

หลักเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)

ระดับคะแนน	โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)
5	โอกาสที่ชุมชนได้รับการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปะระดับน้อยมาก	ไม่มีการดำเนินงานตามแผน
4	โอกาสที่ชุมชนได้รับการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปะระดับน้อย	การดำเนินงานตามแผนระยะริเริ่มวางแผน
3	โอกาสที่ชุมชนได้รับการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปะระดับปานกลาง	การดำเนินงานตามแผนอยู่ในระยะการเขียนโครงการ
2	โอกาสที่ชุมชนได้รับการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปะระดับสูง	การดำเนินงานตามแผนขาดการประเมินผล
1	โอกาสที่ชุมชนได้รับการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปะระดับสูงมาก	แผนการการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปะดำเนินการไม่แล้วเสร็จ

หมายเหตุ : ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย


ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีส้ม)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุกุล มะโนทน)
รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนางาน
วันที่ 10 เดือน เมษายน พ.ศ. 2569

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input type="checkbox"/> 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	<input checked="" type="checkbox"/> 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	

ยุทธศาสตร์
คำเป้าหมาย
กลยุทธ์

บริหารงานทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
จำนวนเรื่องหรือจำนวนข้อร้องเรียนด้านความโปร่งใส ธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณ
ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในคณะสาธารณสุขศาสตร์

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง รอบแผน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	หมวด4 การบริหารงานบุคคลเรื่อง การเสริมสร้างการทำงานด้าน ความโปร่งใส ธรรมาภิบาลและ จรรยาบรรณ	-1X2=2 เสี่ยงน้อย	เผยแพร่และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากรมีส่วนร่วม	หน่วยงานไม่ได้รับการร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับ คุณธรรมและจริยธรรม	ระดับโอกาส....1..(คงเดิม)... เนื่องจากไม่เกิดข้อร้องเรียน- ระดับผลกระทบ...2(,คงเดิม).. เนื่องจากองค์กร สามารถ ควบคุมได้

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ)

ความเสี่ยง : บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

หลักเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)

ระดับคะแนน	โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)
5	เกิดเรื่องร้องเรียนจากหน่วยงานภายนอกจำนวน 5 เรื่อง/ปี	เป็นเหตุการณ์ที่ไม่สามารถควบคุมได้
4	เกิดเรื่องร้องเรียนจำนวน 4 เรื่อง/ปี	เป็นเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรไม่เกินร้อยละ80
3	เกิดเรื่องร้องเรียนจำนวน 3 เรื่อง/ปี	เป็นเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรไม่เกินร้อยละ60
2	เกิดเรื่องร้องเรียนจำนวน 2 เรื่อง/ปี	เป็นเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรไม่เกินร้อยละ20
1	เกิดเรื่องร้องเรียนจำนวน 1 เรื่อง/ปี	ไม่มีผลกระทบต่อองค์กร สามารถควบคุมได้

หมายเหตุ : ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีส้ม)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุกุล มะโนทน)

ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนองค์กร

วันที่ 10 เดือน เมษายน พ.ศ. 2569

2. ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจ

การบริหารจัดการความเสี่ยง
ตามพันธกิจ

<input type="checkbox"/> 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย		<input checked="" type="checkbox"/> 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์
คำเป้าหมาย
กลยุทธ์

บริหารงานทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ไม่มีกรให้หรือรับ สินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจในขั้นตอนใด ขั้นตอนหนึ่งของกระบวนการ
ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในคณะสาธารณสุขศาสตร์

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง รอบแผน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	หมวด(1) การอนุมัติอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	ไม่มี	จัดทำแผนต่อต้านการรับสินบน	หน่วยงานไม่ได้รับการร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการให้หรือรับ สินบน	ไม่มี

หลักเกณฑ์การประเมินระดับคะแนนโอกาส x ระดับคะแนนผลกระทบของความเสียหาย

ระดับคะแนนความรุนแรง (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood : L) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	ผลกระทบของความเสียหาย (Impact : I) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)
5	-ไม่มี-	-ไม่มี-
4	-ไม่มี-	-ไม่มี-
3	-ไม่มี-	-ไม่มี-
2	-ไม่มี-	-ไม่มี-
1	-ไม่มี-	-ไม่มี-

หมายเหตุ : ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีส้ม)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุกูล มะโนทน)

ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนองค์กร

วันที่ 10 เดือน เมษายน พ.ศ. 2569

การบริหารจัดการความเสี่ยง
ตามพันธกิจ

<input type="checkbox"/> 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	<input checked="" type="checkbox"/> 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	

ยุทธศาสตร์
คำเป้าหมาย
กลยุทธ์

บริหารงานทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ไม่มีการให้หรือรับ สินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจในขั้นตอนใด ขั้นตอนหนึ่งของกระบวนการ
ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในคณะสาธารณสุขศาสตร์

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง รอบแผน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	หมวด(2) การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ	ไม่มี	ทำเวปส์ประชาสัมพันธ์ITA	หน่วยงานไม่มีการใช้อำนาจตามกฎหมาย	ไม่มี

หลักเกณฑ์การประเมินระดับคะแนนโอกาส x ระดับคะแนนผลกระทบของความเสี่ยง

ระดับคะแนนความรุนแรง (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood : L) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	ผลกระทบของความเสี่ยง (Impact : I) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)
5	-ไม่มี-	-ไม่มี-
4	-ไม่มี-	-ไม่มี-
3	-ไม่มี-	-ไม่มี-
2	-ไม่มี-	-ไม่มี-
1	-ไม่มี-	-ไม่มี-

หมายเหตุ : ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน

รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีส้ม)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุกุล มะโนทน)

ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร

วันที่ 10 เดือน เมษายน พ.ศ. 2569


สรุปภาพรวมความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รอบแผน รอบ 6 เดือน รอบ 6 เดือน

ชื่อหน่วยงาน คณะสาธารณสุขศาสตร์

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย พะเยา	ลำดับ	ชื่อความเสี่ยงด้านป้องกันการทุจริต	ความต่อเนื่องในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง		ประเภท ความ เสี่ยง	ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)		
			ความต่อเนื่อง จากปีก่อน	ความเสี่ยง ใหม่		แผน	6 เดือน	12 เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ 1	1	การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	-	<input type="checkbox"/>	G	3 x 1 = 3 (ปานกลาง)	2 x 1 = 2 (น้อย)	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2.	2	การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และชุมชน	<input type="checkbox"/>	-	G	2*2=4 (ปานกลาง)	2*2=4 (ปานกลาง)	
ยุทธศาสตร์ที่ 3	3	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	-	-	G	ไม่มี	ไม่มี	
ยุทธศาสตร์ที่ 4	4	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	<input type="checkbox"/>	-	G	1 x 2 = 2 (น้อย)	1 x 2 = 2 (น้อย)	
ยุทธศาสตร์ที่ 5	5	บริหารงานทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	<input type="checkbox"/>	-	G	1 x 2 = 2 (น้อย)	1 x 2 = 2 (น้อย)	
ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจ								
	1	หมวด(1) การอนุมัติอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	2	หมวด(2) การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
รวมจำนวนความเสี่ยง4..... ประเด็น								

ลายมือชื่อ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุกุล มะโนทน)

รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร

วันที่ 10 เดือน เมษายน พ.ศ. 2569